

**ОТЧЁТ**  
**об исполнении Плана противодействия коррупции в Службе по контролю и надзору в сфере образования**  
**Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее – Служба) за 2019 год**

№ п/п	Мероприятия	Информация об исполнении
<b>I. Правовое обеспечение противодействия коррупции</b>		
1.1.	Мониторинг изменений законодательства Российской Федерации, Ханты-Мансийского автономного округа - Югры на предмет необходимости внесения изменений в правовые акты Службы по контролю и надзору в сфере образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее – Служба, автономный округ)	В соответствии с пунктом 2.2 Плана основных мероприятий Службы по контролю и надзору в сфере образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на 2019 год, утвержденного приказом Службы от 28.12.2018 № 30-ОД-1250, ежеквартально проводится мониторинг изменений законодательства Российской Федерации, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на предмет необходимости внесения изменений в правовые акты Службы
1.2.	Размещение проектов нормативных правовых актов Службы на официальном сайте Службы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» для организации проведения их независимой антикоррупционной экспертизы	В соответствии с пунктом 7 Порядка проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и проектов нормативных правовых актов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, утвержденного постановлением Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 08.12.2011 № 175 проекты нормативных правовых актов Службы размещаются на официальном сайте Службы в течение 2 дней со дня их согласования курирующим Службу заместителем Губернатора автономного округа
1.3.	Создание и поддержание в актуальном состоянии на официальном сайте Службы реестра действующих нормативных правовых актов	Перечень действующих нормативных правовых актов Российской Федерации, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и Службы на официальном сайте Службы поддерживается в актуальном состоянии
<b>II. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения государственными гражданскими служащими ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение</b>		

№ п/п	Мероприятия	Информация об исполнении
2.1.	Обеспечение действенного функционирования Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Службы по контролю и надзору в сфере образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и урегулированию конфликта интересов в (далее – Комиссия, гражданские служащие)	<p>Порядок формирования и деятельность Комиссии определены приказом Службы от 20.02.2018 № 30-ОД-130 «О Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Службы по контролю и надзору в сфере образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и урегулированию конфликта интересов».</p> <p>В 2019 году проведено одно заседание Комиссии (27.09.2019) по вопросу представления гражданским служащим Службы неполных сведений о доходах за 2018 год.</p> <p>По итогам рассмотрения вышеуказанного вопроса, комиссией принято решение рекомендовать руководителю Службы не применять к гражданскому служащему Службы меры дисциплинарной ответственности, указать гражданскому служащему на недопустимость нарушения законодательства при представлении сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в последующие годы</p>
2.2.	Проведение мониторинга деятельности Комиссии и подразделения (должностных лиц) по профилактике коррупционных и иных правонарушений за 2018–2019 годы	<p>Отделом правового обеспечения, государственной гражданской службы и кадровой работы проведен мониторинг хода реализации Службой мероприятий по противодействию коррупции за 2018 год, а также за I, II, III кварталы 2019 года (данная информация направлена в установленные сроки в Департамент государственной гражданской службы и кадровой политики автономного округа).</p> <p>Результаты мониторинга свидетельствуют о реализации в Службе мероприятий по противодействию коррупции в полном объеме</p>
2.3.	Организация контроля за исполнением гражданскими служащими обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя (работодателя) о намерении выполнять иную оплачиваемую работу, определение возможности возникновения конфликта интересов при выполнении данной работы	В 2019 году в отдел правового обеспечения, государственной гражданской службы и кадровой работы уведомлений от гражданских служащих Службы о намерении выполнять иную оплачиваемую работу не поступало

№ п/п	Мероприятия	Информация об исполнении
2.4.	Организация контроля за обеспечением сообщения гражданскими служащими о получении ими подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с выполнением ими служебных (должностных) обязанностей, а также сдачи подарка	В 2019 году в отдел правового обеспечения, государственной гражданской службы и кадровой работы сообщений о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями от гражданских служащих Службы не поступало
2.5.	Организация контроля за исполнением гражданскими служащими обязанности уведомлять в письменной форме представителя нанимателя (работодателя) о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, и принимать меры по предотвращению подобного конфликта	В 2019 году в отдел правового обеспечения, государственной гражданской службы и кадровой работы уведомлений гражданских служащих Службы о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов не поступало
2.6.	Организация контроля за исполнением гражданскими служащими обязанности уведомлять представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	В 2019 году в отдел правового обеспечения, государственной гражданской службы и кадровой работы уведомлений гражданских служащих Службы о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений не поступало
2.7.	Организация работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого является гражданский служащий, принятие мер, предусмотренных законодательством по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также выявление причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов	В 2019 году отделом правового обеспечения, государственной гражданской службы и кадровой работы не выявлены случаи возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого является гражданский служащий Службы
2.8.	Мониторинг (установление) наличия у гражданских служащих, граждан, поступающих на гражданскую службу, близкого родства или свойства с лицами, замещающими должности государственной гражданской службы категории «руководители», если замещение должности гражданской	При поступлении граждан на государственную гражданскую службу в Службу, отделом правового обеспечения, государственной гражданской службы и кадровой работы проводится проверка наличия у гражданских служащих, граждан, поступающих на гражданскую службу, близкого родства или свойства с лицами, замещающими должности государственной гражданской службы

№ п/п	Мероприятия	Информация об исполнении
	службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью этому должностному лицу, или с гражданским служащим, если замещение должности связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому	категории «руководители». Данных случаев в 2019 году не выявлено
2.9.	Организационное и документационное обеспечение деятельности Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов	Организационное и документационное обеспечение деятельности Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов осуществляется в соответствии с Указом Президента Российской Федерации № 821 от 01.07.2010
2.10	Организация работы по соблюдению гражданами, замещавшими должности гражданской службы, включенные в перечни должностей, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, нормативными правовыми актами Службы в течение двух лет после увольнения с гражданской службы, обязанности получения согласия комиссии по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия) на замещение ими на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнения в данной организации работы на условиях гражданско-правового договора, если отдельные функции государственного (административного) управления данной организацией входили в их должностные (служебные) обязанности	В 2019 году отдел правового обеспечения, государственной гражданской службы и кадровой работы рассмотрено 2 уведомления учреждений автономного округа о заключении трудовых договоров с бывшими гражданскими служащими Службы. По результатам их рассмотрения подготовлены мотивированные заключения о нецелесообразности рассмотрения на заседании Комиссии вопроса о даче согласия при заключении трудового договора в связи с не возникновением у бывшего гражданского служащего Службы обязанности получать согласие у Комиссии
2.11.	Обеспечение размещения и систематического обновления на официальном сайте Службы информации о деятельности Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов	Отделом правового обеспечения, государственной гражданской службы и кадровой работы систематически размещается на официальном сайте Службы информация за I, II, III и IV кварталы 2019 года о деятельности Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов

№ п/п	Мероприятия	Информация об исполнении
2.12.	Обеспечение контроля за применением предусмотренных законодательством дисциплинарных взысканий в каждом случае несоблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	В 2019 году не применялись дисциплинарные взыскания в отношении гражданских служащих Службы, в виду отсутствия случаев несоблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнения обязанностей, установленных законодательством
<b>III. Профилактика коррупционных и иных правонарушений в Службе по контролю и надзору в сфере образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры</b>		
3.1.	Организация контроля за представлением лицами, замещающими должности государственной гражданской службы в Службе, сведений об адресах сайтов и (или) страниц сайтов размещённых ими в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», сведений об их доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера их супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (далее – Сведения о доходах), в порядке, установленном законодательством.	В целях исполнения требований приказа Службы от 01.12.2011 № 4-нп «Об утверждении Перечня должностей государственной гражданской службы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в Службе по контролю и надзору в сфере образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, при замещении которых государственные гражданские служащие автономного округа обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей» (далее – сведения о доходах, гражданские служащие), об обязательном представлении сведений о доходах в соответствии с утвержденным Перечнем должностей, приказом руководителя Службы от 17.01.2019 № 9-КС утвержден график представления гражданскими служащими Службы сведений о доходах за 2018 год и сведений об адресах сайтов и (или) страниц сайтов размещённых в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет». В целях обеспечения представления сведений о доходах гражданскими служащими Службы своевременно и в полном объеме, отделом правового обеспечения, государственной гражданской службы и кадровой работы 14.02.2019 проведено инструктивно-методическое занятие по вопросам представления сведений о доходах за 2018 год. Прием сведений осуществлялся в соответствии с утвержденным графиком

№ п/п	Мероприятия	Информация об исполнении
		В период с марта по апрель 2019 года проведены 24 индивидуальные консультации с государственными служащими Службы
3.2.	Проведение анализа Сведений о доходах, представленных гражданскими служащими Службы	В целях обеспечения соблюдения требований антикоррупционного законодательства Российской Федерации в I полугодии 2019 года сведения о доходах за 2018 год представили 24 гражданских служащих Службы. Посредством взаимодействия с федеральными государственными органами исполнительной власти, государственными органами исполнительной власти автономного округа (далее – государственные органы исполнительной власти), а также с использованием программы СИР отделом правового обеспечения, государственной гражданской службы и кадровой работы Службы проводится работа по обеспечению своевременной проверки сведений, представленных гражданскими служащими Службы. В этой связи в уполномоченные органы ГИМЧС, ИФНС, ГИБДД, Росреестр, Ростехнадзор направлены соответствующие запросы. При поступлении ответов на запросы Службы планируется проведение анализа сведений о доходах гражданских служащих Службы
3.3.	Представление руководителю Службы доклада о результатах анализа сведений, представленных гражданскими служащими	Руководителю Службы предоставлена докладная записка «О проделанной работе по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лицами, замещающими должности государственной гражданской службы в Службе по контролю и надзору в сфере образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, а также сведений о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей за 2018 год»
3.4.	Проведение предусмотренных законодательством Российской Федерации проверок: - достоверности и полноты сведений о доходах, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы, гражданскими служащими; - соблюдения гражданскими служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении	Отделом правового обеспечения, государственной гражданской службы и кадровой работы Службы проведены проверки сведений о доходах, представленных 9 претендентами на замещение вакантных должностей гражданской службы в Службе. Посредством взаимодействия с государственными органами исполнительной власти, а также с использованием программы СИР проводится соответствующий контроль за соблюдением гражданскими служащими Службы антикоррупционного законодательства Российской Федерации

№ п/п	Мероприятия	Информация об исполнении
	и урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей установленных Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами, законами Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	Соответствующие запросы направлены в уполномоченные органы ГИМЧС, ИФНС, ГИБДД, Росреестр, Ростехнадзор. Сверка представленных данных показала, что информация о нарушении антикоррупционного законодательства Российской Федерации, а также представлении недостоверных сведений отсутствует
3.5.	Организация ознакомления граждан, поступающих на должности гражданской службы в Службе, с законодательством в сфере противодействия коррупции, в том числе об информировании ответственности за совершение правонарушений, о недопустимости возникновения конфликта интересов и о его урегулировании, о недопущении получения и дачи взятки, о соблюдении ограничений, запретов, требований к служебному поведению при исполнении обязанностей	При поступлении граждан на гражданскую службу в Службе отделом правового обеспечения, государственной гражданской службы и кадровой работы организована работа по ознакомлению под подпись с законодательством в сфере противодействия коррупции, в том числе об информировании ответственности за совершение коррупционных правонарушений, о недопустимости возникновения конфликта интересов и о его урегулировании, о недопущении получения и дачи взятки, о соблюдении ограничений, запретов, требований к служебному поведению при исполнении обязанностей. В 2019 году с законодательством в сфере противодействия коррупции под подпись ознакомлены 9 граждан, принятых на гражданскую службу в Службе
3.6.	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению гражданскими служащими Службы ограничений, запретов, требований к служебному поведению, исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также по недопущению гражданскими служащими поведения, которое может восприниматься как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку, или как просьба о даче взятки	При оформлении граждан на замещение должности государственной гражданской службы в Службе проводится ознакомление под подпись с письмами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации об оказании консультативной и методической помощи в реализации требований федеральных законов, нормативных правовых актов Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации о противодействии коррупции; с распоряжением Аппарата Губернатора автономного округа от 15.04.2014 № 81-р «Об утверждении Перечня должностей государственной гражданской службы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, при замещении которых государственный гражданский служащий обязан представлять сведения о своих расходах, а также о расходах своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей»; с постановлением Губернатора автономного округа от 03.06.2015 № 53

№ п/п	Мероприятия	Информация об исполнении
		<p>«О перечне должностей государственной гражданской службы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, при замещении которых государственным гражданским служащим Ханты-Мансийского автономного округа – Югры запрещается открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами»;</p> <p>с постановлением Губернатора автономного округа от 18.06.2015 № 61 «О наделении изменений в некоторые постановления Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, признании утратившим силу некоторых постановлений Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и наделении полномочием по направлению запросов в кредитные организации, налоговые органы Российской Федерации и органы, осуществляющие государственную регистрацию прав на недвижимое имущество и сделок с ним, при осуществлении проверок в целях противодействия коррупции»;</p> <p>с приказом Службы от 07.12.2012 № 2357 «Об утверждении памятки для государственных гражданских служащих Службы по контролю и надзору в сфере образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по вопросам предупреждения и урегулирования конфликта интересов на государственной гражданской службе»;</p> <p>с приказом Службы от 19.05.2014 № 30-ОД-598 «Об утверждении памятки для граждан, поступающих на государственную гражданскую службу в Службу по контролю и надзору в сфере образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры об основных обязанностях, ограничениях, запретах, требованиях к служебному поведению, возлагаемых на служащих в целях противодействия коррупции, а также ответственности за их нарушение»;</p> <p>с приказом Службы от 02.03.2016 № 35-нп «Об утверждении Порядка сообщения лицами, замещающими должности государственной гражданской службы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в Службе</p>



№ п/п	Мероприятия	Информация об исполнении
		<p>по контролю и надзору в сфере образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов»;</p> <p>с приказом Службы от 30.05.2016 № 30-ОД-944 «Об утверждении памятки для государственных гражданских служащих Службы по контролю и надзору в сфере образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры об уголовной ответственности за получение и дачу взятки и мерах административной ответственности за незаконное вознаграждение от имени юридического лица»;</p> <p>с приказом Службы от 07.08.2017 № 30-ОД-1109 «О порядке получения государственными гражданскими служащими Службы по контролю и надзору в сфере образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры разрешения на участие на безвозмездной основе в управлении общественной организацией (кроме политической партии), жилищным, жилищно-строительным, гаражным кооперативами, садоводческим, огородническим, дачным потребительскими кооперативами, товариществом собственников недвижимости в качестве единоличного исполнительного органа или на вхождение в состав их коллегиальных органов».</p> <p>Также посредством электронной почты гражданские служащие регулярно получают информацию о выявленных случаях нарушений законодательства в сфере противодействия коррупции в Российской Федерации</p>
3.7.	<p>Обеспечить принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих должности государственной гражданской службы в Службе, в том числе контролю за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов</p>	<p>В декабре 2019 года отделом правового обеспечения, государственной гражданской службы и кадровой работы организована и проведена работа по актуализации сведений, содержащихся в анкетах гражданских служащих Службы</p>

№ п/п	Мероприятия	Информация об исполнении
<b>IV. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности Службы, мониторинг коррупционных рисков и их устранение</b>		
4.1.	Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции Службе	В отношении всех государственных гражданских служащих (граждан), принятых на государственную гражданскую службу в Службу в 2019 году проведены проверки подлинности документов об образовании и проверка сведений по учетам УВД Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на наличие (отсутствие) судимости. В 2019 году информации из правоохранительных, налоговых и иных органов по фактам, препятствующим назначению на должности государственной гражданской службы не поступало
4.2.	Развитие системы межведомственного электронного взаимодействия Службы и электронного взаимодействия с гражданами и организациями в рамках предоставления государственной услуги	Федеральная служба по надзору в сфере образования и науки в 2018 году включила новую функцию в модуль информационной системы автоматизации контроля и надзора за полнотой и качеством осуществления органами исполнительной власти переданных полномочий в сфере образования (далее – ИС АKNДПП): ОО «Лицензирование», ОО «Государственная аккредитация». Согласно этому модулю реализована: дистанционная подача документов для получения лицензии на осуществление образовательной деятельности образовательными организациями, государственную аккредитацию образовательной деятельности; автоматический обмен данными между организацией и лицензирующим органом, аккредитуемым органом. В целях подключения образовательных организаций к ИС АKNДПП, в соответствии с руководством пользователей ИС АKNДПП для подачи документов на получение государственных услуг в сфере образования Службе по контролю и надзору в сфере образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в 2018 году организациям автономного округа имеющим действующую лицензию на осуществление образовательной деятельности созданы личные кабинеты. В 2019 году организации на предоставление государственных услуг подают документы в электронном виде через ИС АKNДПП и ЕПГУ

№ п/п	Мероприятия	Информация об исполнении
4.3.	Организация и проведение семинара для государственных гражданских служащих Службы, осуществляющих контрольно-надзорные функции, на тему «О формировании отрицательного отношения к коррупции: о порядке уведомления о получении подарка и его передачи, об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме коммерческого подкупа или взятки»	В октябре 2019 года для гражданских служащих Службы проведен семинар на тему: «О формировании отрицательного отношения к коррупции: о порядке уведомления о получении подарка и его передачи, об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме коммерческого подкупа или взятки»
4.4.	Проведение тестирования государственных гражданских служащих Службы на знание антикоррупционного законодательства	27 декабря 2019 года для государственных гражданских служащих Службы проведено тестирование на знание антикоррупционного законодательства
4.5.	Обеспечение повышения квалификации гражданских служащих, ответственных за реализацию антикоррупционной политики в Службе	Переподготовка и повышение квалификации гражданских служащих Службы, в должностные обязанности которых входит участие в мероприятиях по противодействию коррупции, осуществляется постоянно в рамках планового обучения
4.5.1.	Обеспечить обучение государственных гражданских служащих Службы, впервые поступивших на государственную службу автономного округа для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации и автономного округа, по образовательным программам в области противодействия коррупции	Отделом правового обеспечения, государственной гражданской службы и кадровой работы запланировано прохождение обучения в 2020 году 29 гражданских служащих Службы, а также впервые поступивших на государственную службу, включенных в перечни должностей, установленные нормативным правовым актом Службы, по образовательным программам в области противодействия коррупции
4.6.	Проведение разъяснительных мероприятий (вводных тренингов) для поступающих на государственную гражданскую службу. Ознакомление гражданских служащих с изменениями в законодательстве, разъяснение ограничений, налагаемых на граждан после увольнения с государственной гражданской службы	При поступлении граждан на гражданскую службу в Службу, отделом правового обеспечения, государственной гражданской службы и кадровой работы организована работа по ознакомлению под подпись с законодательством в сфере противодействия коррупции, проводится разъяснение ограничений, налагаемых на граждан после увольнения с государственной гражданской службы
4.7.	Поддержание в актуальном состоянии информации, размещенной на официальном сайте «Стоп, коррупция»	На официальном сайте Обнадзора Югры в разделе «Антикоррупционная деятельность» размещена информация, предоставляемая отделом правового обеспечения, государственной гражданской службы и кадровой работы

№ п/п	Мероприятия	Информация об исполнении
4.8.	Повышение доли предоставления гражданам государственных услуг в электронной форме с использованием единого портала государственных и муниципальных услуг по подтверждению документов об образовании, о квалификации, об ученых степенях и ученых званиях до 80 %	Обеспечено получение государственных услуг гражданам в электронном виде на уровне 97% от общего количества обратившихся. Увеличена доля оказанных государственных услуг по лицензированию и государственной аккредитации в электронном виде с 16% в 2018 году до 72% в 2019 году
4.9.	Проведение мониторинга в части выявления признаков личной заинтересованности, конфликта интересов между участниками закупки и заказчиком при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для Службы	Признаков личной заинтересованности, конфликта интересов между участниками закупки и заказчиком при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для Службы в 2019 году не выявлены
4.10.	Осуществление внутреннего контроля за соблюдением должностными лицами Службы требований, установленных административными регламентами государственных услуг	В периоды с 01 по 11 февраля 2019 года, с 15 по 25 октября 2019 года проведены проверки соблюдения и исполнения административных процедур, установленных административным регламентом по предоставлению государственной услуги по лицензированию образовательной деятельности (приказ от 16.01.2019 № 30-ОД-46, справка о результатах контроля от 11.02.2019, приказ от 31.10.2019 № 30-ОД-1156, справка о результатах контроля от 30.10.2019). В периоды с 11 марта по 14 марта 2019 года, с 18 по 25 ноября 2019 года проведены проверки полноты и качества предоставления государственной услуги по государственной аккредитации образовательной деятельности, соблюдения и исполнения положений Административного регламента, выявления и обеспечения устранения выявленных нарушений (приказ от 26.02.2019 №30-ОД-204, приказ от 26.11.2019 № 30-ОД-1263, справки о результатах контроля от 14.03.2019, 26.11.2019). В периоды с 13 мая по 22 мая 2019 года, с 23 по 30 сентября 2019 года проведены проверка полноты и качества предоставления государственной услуги по подтверждению документов об образовании и (или) о квалификации, об ученых степенях и ученых званиях, соблюдения и исполнения положений Административного регламента, выявления и обеспечения устранения выявленных нарушений (приказ от 06.05.2019 №30-ОД-470, приказ от 11.10.2019 № 1084, справки о результатах контроля от 24.05.2019, от 07.10.2019)

№ п/п	Мероприятия	Информация об исполнении
4.11.	Проведение дня открытых дверей с целью популяризации предоставления государственных услуг, предоставляемых гражданам и юридическим лицам	<p>29 ноября 2019 года проведен День открытых дверей по вопросу предоставления государственных услуг.</p> <p>Мероприятие посетили 34 гостя, среди которых заместитель председателя Комитета по образованию Ханты-Мансийского района, представители образовательной организации Сургутского района (п. Солнечный), Ханты-Мансийского района (п. Луговской, п. Шапша, п. Ярки), обучающиеся 10-х, 11-х классов муниципальных общеобразовательных учреждений города Ханты-Мансийска (СОШ № 1 имени Созонова Юрия Георгиевича, СОШ № 3, Школа-сад № 7, СОШ № 8), Октябрьского района (пгт. Талинка, пгт. Приобье), Нефтеюганского района (п. Лемпино).</p> <p>Для участников представлены презентационные материалы, организован мастер-класс по подаче заявления на получение государственных услуг с использованием Единого портала государственных и муниципальных услуг.</p> <p>Особый интерес у посетителей вызвала возможность предоставления государственной услуги, предоставляемой физическим лицам по подтверждению документов об образовании и (или) о квалификации, об ученых степенях и ученых званиях через Единый портал государственных и муниципальных услуг.</p> <p>По итогам мероприятия с гостями проведена дискуссия на тему предоставления государственных услуг в электронном виде, возможности создания подтвержденной учетной записи на Едином портале государственных и муниципальных услуг (функций), выбора профессии и дальнейшего трудоустройства в органы государственной власти</p>
4.12.	Исключен приказом Службы от 11.01.2019 №30-ОД-18	
4.13.	Межведомственное взаимодействие в целях обеспечения осуществления контрольно-надзорной деятельности и предоставления государственных услуг	За 2019 год в электронной форме направлено 504 межведомственных запросов при рассмотрении вопроса о оказании государственных услуг по лицензированию, государственной аккредитации, образовательной деятельности, подтверждению документов об образовании и (или) о квалификации, об ученых степенях, ученых званиях
<b>V. Взаимодействие с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности Службы</b>		

№ п/п	Мероприятия	Информация об исполнении
5.1.	Обеспечение соответствия раздела «Антикоррупционная деятельность» официального сайта Службы требованиям к размещению и наполнению подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции утвержденным постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 20.04.2012 № 140-п «О едином официальном сайте государственных органов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»	На официальном сайте Обнадзора Югры в разделе «Антикоррупционная деятельность» обеспечивается размещение информации в соответствии требованиями к размещению и наполнению подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, утвержденными постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 20.04.2012 № 140-п «О едином официальном сайте государственных органов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»
5.2.	Размещение на официальном сайте Службы информации в соответствии с Федеральным законом от 09.02.2009 № 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления»	Обеспечено размещение на официальном сайте Службы информации в соответствии с Федеральным законом от 09.02.2009 № 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления»
5.3.	Обеспечение функционирования «горячей линии» и (или) «телефона доверия» по вопросам противодействия коррупции, а также приема электронных сообщений на официальный интернет-сайт Службы (на выделенный адрес электронной почты по фактам коррупции) с обеспечением возможности взаимодействия заявителя с Обнадзором Югры с использованием компьютерных технологий в режиме «он-лайн».	На официальном сайте Службы обеспечено размещение «Телефона доверия» по вопросам противодействия коррупции, а также возможность направления электронных сообщений на адрес электронной почты по фактам коррупции
5.4.	Обобщение практики рассмотрения полученных в разных формах обращений граждан и организаций по фактам проявления коррупции государственными гражданскими служащими Службы	Обращения граждан и организаций по фактам проявления коррупции государственными гражданскими служащими Службы в 2019 году в Службу не поступали
5.5.	Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в органах исполнительной власти	По мере публикации в средствах массовой информации о фактах коррупционных правонарушений, по итогам мониторинга печатных, электронных средств массовой информации о размещенных материалах по фактам коррупционных проявлений проводится информирование (по средствам электронной почты) государственных гражданских служащих Службы. Отдел правового обеспечения, государственной гражданской службы

№ п/п	Мероприятия	Информация об исполнении
		и кадровой работы регулярно проводит ознакомление государственных гражданских служащих с нормативными и методическими материалами по вопросам борьбы с коррупцией, предупреждения и урегулирования конфликта интересов на государственной гражданской службе
<b>VI. Мероприятия, направленные на противодействие коррупции с учетом специфики деятельности</b>		
6.1.	Привлечение к проведению контрольных надзорных мероприятий экспертов, имеющих специальные знания, опыт в сфере образования и аккредитованных в установленном Правительством Российской Федерации порядке	В 2019 году Службой проведена 171 плановая проверка. К проведению вышеуказанных проверок по федеральному государственному надзору, лицензионному контролю, федеральному государственному контролю качества образования привлечены эксперты, имеющие специальные знания и опыт в сфере образования
6.2.	Проведение аккредитационной экспертизы с привлечением аккредитованных в установленном Правительством Российской Федерации порядке экспертов, имеющих специальные знания, опыт в сфере образования	За 2019 год проведено 11 Аккредитационных экспертиз, из них 10 организаций среднего профессионального образования, 1 общеобразовательная организация. Аккредитационной коллегией аккредитовано – 54 образовательные программы, из них: среднего профессионального образования – 54 программы, 1 программа основного общего образования
<b>VII. Заключительные положения</b>		
7.1.	Осуществление контроля своевременного выполнения настоящего Плана	В течение года был организован текущий контроль за исполнением Плана. Все мероприятия Плана исполнены своевременно
7.2.	Организация подготовки сводного отчета о выполнении настоящего Плана	Отделом правового обеспечения, государственной гражданской службы и кадровой работы подготовлен сводный отчет о выполнении мероприятий плана в 2019 году